

Gleichstellung der Geschlechter durch Antidiskriminierung – diese Strategie liegt dem „**Handbuch FrauenStärken**“ zugrunde und wird im Hinblick auf ihre rechtlichen Grundlagen Schritt für Schritt praxisorientiert beschrieben.

Personalpolitische Entscheidungen im Schulbereich enthalten vielfältige Mechanismen, die Frauen bei der Beschäftigung, beim Aufstieg und bei den Arbeitsbedingungen diskriminieren können. Wo die größten Diskriminierungsgefahren liegen und welche Handlungsmöglichkeiten es gibt, wird im „**Handbuch FrauenStärken**“ aufgezeigt.

 **FrauenStärken** 

## **Personalpolitik im Schulbereich diskriminierungsfrei gestalten**

**Handbuch für Gleichstellungsbeauftragte, PersonalrätInnen und Personalverantwortliche**

[www.gew.de/FrauenStaerken.html](http://www.gew.de/FrauenStaerken.html)



## Personalpolitik im Schulbereich diskriminierungsfrei gestalten

### Handbuch für Gleichstellungsbeauftragte, PersonalrätInnen und Personalverantwortliche

*Gleiche Rechte zu haben bedeutet noch nicht, auch gleiche Chancen zu haben. Aber: Die Rechte zu kennen eröffnet Wege zu mehr Chancengleichheit. Das Handbuch FrauenStärken will Gleichstellungsbeauftragte, Personalrät/innen und Personalverantwortliche dabei unterstützen, Personalpolitik im Schulbereich diskriminierungsfrei zu gestalten.*

*(Stand Februar 2009)*

Acht Schritte zur diskriminierungsfreien Gestaltung von Personalmaßnahmen im Schulbereich:

- 1 Gleichstellung erreichen durch eine Kombination aller geschlechterpolitischen Strategien**  
Antidiskriminierung, Frauenförderung, Gender Mainstreaming  
Antworten auf die Frage „Wie gehe ich vor, um was zu erreichen?“
- 2 Überblick über die Rechtsvorschriften zur Antidiskriminierung**  
EU-Richtlinien, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)  
Antworten auf die Frage „Was ist wo für mich geregelt und wie wende ich es an?“
- 3 Beschäftigungsstrukturen im Schulbereich**  
Besetzung von schulischen Führungspositionen  
Antworten auf die Frage „Wo besteht gleichstellungspolitischer Handlungsbedarf?“
- 4 Diskriminierungsgefahren erkennen und umgehen**  
Einstellung, Beförderung, Beurteilung, Befristung, Versetzung, Abordnung, Umsetzung, Teilzeit, Fortbildung, Berufserfahrung, Schwangerschaft, Mutterschutz, Elternschaft, Pflege  
Antworten auf die Frage „Wo liegt das Diskriminierungspotenzial und wie können die Personalmaßnahmen diskriminierungsfrei gestaltet werden?“

- 5 Aktiv werden, informieren, nachschlagen, Beratung**  
Interessenvertretung, Literatur, Internet  
Antworten auf die Frage „Wie gehe ich vor, wo finde ich Unterstützung und Informationen?“
- 6 Rechtsvorschriften**  
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) in Auszügen, Gender-Richtlinie 2006, Bundesgleichstellungsgesetz (BGleGG), Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)
- 7 Materialien**  
Gender-Indikatoren, Leitgedanken zur Arbeit von Frauen in Bildungseinrichtungen, Richtlinien zur Umsetzung von Teilzeitbeschäftigung, Berechnungen zu Versorgungsleistungen, Überblick zu den Aufgaben und Kompetenzen von Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten  
Antworten auf die Frage „Was haben andere schon erfolgreich erprobt?“
- 8 Checkliste „Personalpolitische Maßnahmen“**

Die CD erhalten Sie im GEW-Shop  
([www.gew-shop.de](http://www.gew-shop.de), unter „Druckerzeugnisse“)  
GEW-Shop – Artikel-Nr.: 1344  
E-Mail: [gew-shop@callagift.de](mailto:gew-shop@callagift.de), Fax: 06103 30332-20  
Mindestbestellmenge: 10 Stück, Einzelpreis 2 €,  
(Preis zzgl. Verpackungs- und Versandkosten von zurzeit 6,96 € brutto)

Einzelbestellungen zum Preis von 5 € inklusive Versandkosten  
an: [broschueren@gew.de](mailto:broschueren@gew.de) oder postalisch mit dem Bestellabschnitt.

Herausgeber:  
Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft  
Hauptvorstand  
Reifenberger Straße 21  
60489 Frankfurt am Main  
Tel.: 069 78973 - 0  
Fax: 069 78973 - 103  
E-Mail: [sekretariat.frauenpolitik@gew.de](mailto:sekretariat.frauenpolitik@gew.de)  
[www.gew.de](http://www.gew.de)

Verantwortlich:  
Anne Jenter, Ulf Rödde (V.i.S.d.P)

ISBN 978-3-939470-38-0

## Bestellung

Hiermit bestelle ich

..... Exemplar/e der CD



**Personalpolitik im Schulbereich  
diskriminierungsfrei gestalten  
Handbuch für Gleichstellungsbeauftragte,  
PersonalrätInnen und Personalverantwortliche**

Name, Vorname

Straße/Hausnummer

PLZ/Ort

Datum, **Unterschrift**

bitte  
freimachen

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft  
Broschürenstelle  
Reifenberger Straße 21  
60489 Frankfurt am Main