

WechselWeise – Mentoring-Projekt der GEW-Frauen

November 2008 – Januar 2010

Frauen in der GEW

Mentoring ist...

- ✓ Eins-zu-eins-Beziehung zwischen Mentee und Mentorin
- ✓ Individuelle Unterstützung
- ✓ Erfahrungsaustausch
- ✓ Begleitung über längere Zeit

Frauen in der GEW

Mentoring bietet den Mentees...

- ✓ Erfahrungsaustausch
- ✓ Weitergabe von informellem Wissen und Kontakten
- ✓ Individuelle Beratung und Feedback
- ✓ Unterstützung beim Netzwerkaufbau

Frauen in der GEW

Mentoring bietet den Mentorinnen ...

- ✓ Anregungen für eigene gewerkschaftliche Tätigkeit
- ✓ Training der soft skills / Beratungskompetenz
- ✓ Persönliches Feedback
- ✓ Image

Frauen in der GEW

Mentoring-Projekt WechselWeise

Zielsetzung

Motivation von jungen Frauen zur Übernahme von Funktionen in der GEW

Träger

Bundesfrauenausschuss der GEW,
Vorstandsbereich Frauenpolitik der GEW

Dauer

15 Monate: November 2008 – Januar 2010

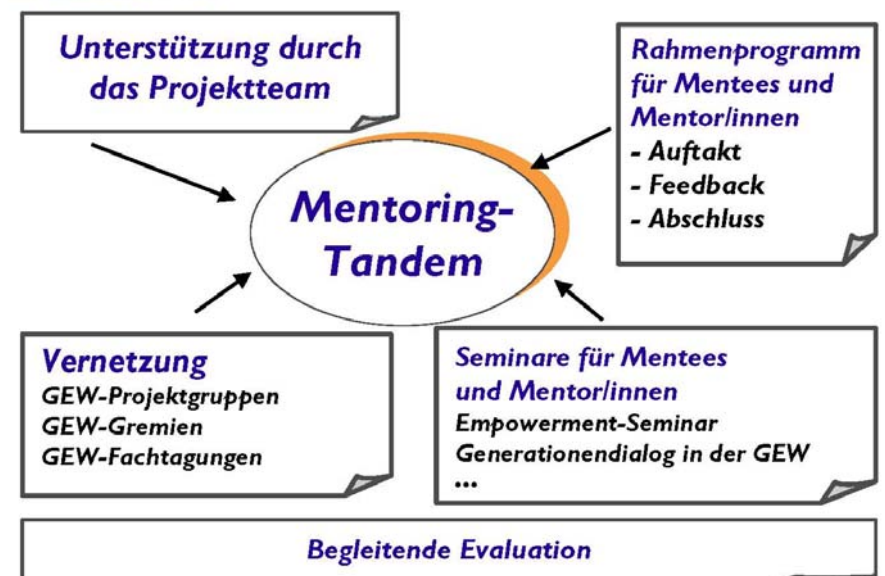
Mentoring in der GEW

Zielgruppen für weitere GEW-Programme

- ✓ Frauen und Männer für neue Funktionen/ Leitungsämter
- ✓ Schüler/innen, Student/innen, Hochschulabsolvent/innen, Berufsanfänger/innen
- ✓ Berufseinsteiger/innen bzw. Rückkehrer/innen
- ✓ Führungskräfte, die eine neue Position übernommen haben
- ✓ Erfahrene GEW-Mitglieder

Mentoring in der GEW

Bausteine



Mentoring in der GEW

Gestaltung der Mentoring-Beziehung im Tandem

- ✓ Gespräche
- ✓ Shadowing - Begleitung der Mentorin
- ✓ Gemeinsamer Besuch von Veranstaltungen
- ✓ Vermitteln und Knüpfen von Kontakten
- ✓ Bearbeitung eines gemeinsamen Projektes